

Outplacement – nowoczesny instrument rynku pracy



***Usługi Powiatowego
Urzędu Pracy w
Chrzanowie dla osób
zwalnianych grupowo***



Co to jest outplacement?



OUTPLACEMENT – program zwolnień monitorowanych, którego głównym celem jest złagodzenie skutków, jakie niosą ze sobą zwolnienia, zarówno dla pracowników, jak i dla całej firmy.

- **Polskie odpowiedniki pojęcia outplacement:**
- zwolnienia monitorowane,
- program łagodnych zwolnień,
- program adaptacji zawodowej,
- program aktywizacji zawodowej.



Założenia programu outplacement



Zgodnie z art.70 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy zwalniani grupowo, mogą zostać objęci programem wsparcia realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy: *pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy zakres i formę pomocy dla zwalnianych pracowników, dotyczące w szczególności: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.*

Program „**Outplacement dla pracowników zwalnianych grupowo**” skierowany jest do pracodawców i pracowników, który pozwala złagodzić skutki zwolnień i restrukturyzacji załogi.

Program outplacement jest prowadzony etapowo, w formie zajęć grupowych oraz indywidualnych. Osoby objęte wsparciem będą mogły wybrać tematykę dodatkowych zajęć warsztatowych



Usługi oferowane przez PUP w Chrzanowie



W ramach programu pracownicy mogą otrzymać pomoc ze strony Urzędu Pracy oraz uzyskać informacje na temat:

- aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- skorzystać z usług doradcy zawodowego w celu zaplanowania dalszej ścieżki zawodowej;
- skorzystać ze szkoleń przekwalifikujących finansowanych przez Urząd Pracy;
- uzyskać informacje na temat rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej oraz możliwości otrzymania z Urzędu Pracy środków na jej rozpoczęcie;
- uzyskać informacje o możliwościach alokacji pracowników w innych zakładach pracy;
- wziąć udział w warsztatach aktywizujących w Klubie Pracy;
- skorzystać z ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu;
- uzyskać informację o rejestracji w Urzędzie Pracy.



Korzyści dla pracowników



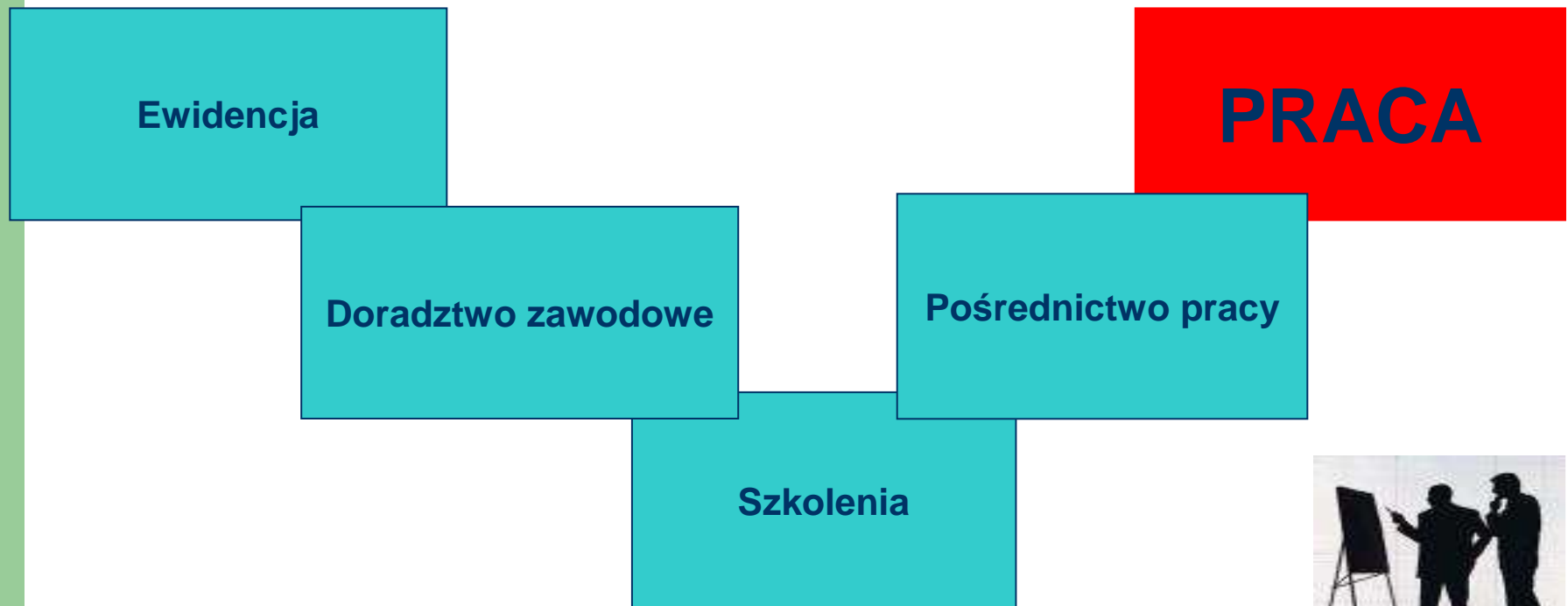
- profesjonalna pomoc w trudnym okresie zwolnienia;
- bezpośredni dostęp do najlepszych ofert pracy w swojej specjalności na lokalnym rynku;
- zrozumienie zasad panujących na rynku pracy - zdobycie „marketingowego” podejścia do procesu poszukiwania nowej pracy;
- wzrost motywacji, chęci aktywnego działania oraz samooceny;
- w większości przypadków - utrzymanie ciągłości zatrudnienia;
- bezpośredni dostęp do kursów zapewniających nowe kwalifikacje oraz możliwości pełnego przekwalifikowania zawodowego.



Rola outplacementu



Rolą outplacementu jest stymulowanie do sprawnego wejścia na zewnętrzny rynek pracy i pokonania stresu, wywołanego utratą bądź brakiem zatrudnienia. W czym pomagają:



Ewidencja



Poszukujący pracy zgłasza się, w celu dokonania rejestracji, do powiatowego urzędu pracy. Do rejestracji wymagane są następujące dokumenty:

- dokument tożsamości;
- dokument stwierdzający poziom wykształcenia lub prawo do wykonywania określonego zawodu (dyplom, świadectwo ukończenia szkoły, zaświadczenia o ukończonych kursach lub szkoleniach);
- świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia stażu pracy lub wypowiedzenie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac jeżeli taki dokument posiada;
- dokument stwierdzający stopień niepełnosprawności w przypadku osób niepełnosprawnych.



Doradztwo zawodowe



Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez:

- poznanie zainteresowań, oczekiwań i aspiracji klienta;
- poznanie stylu działania, osobowości, temperamentu;
- zdiagnozowanie motywacji i zaangażowania w budowanie dalszej kariery;
- zdefiniowanie celów zawodowych i obszarów poszukiwań;
- pomoc w przygotowaniu cv i listu motywacyjnego;
- przedstawienie źródeł pozyskiwania informacji o ofertach pracy;
- przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych;
- elementy autoprezentacji;



Poradnictwo indywidualne



Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym:

- pomoc w akceptacji faktu utraty pracy;
- indywidualna analiza potencjału osobowościowego;
- analiza kwalifikacji i predyspozycji zawodowych;
- określenie ograniczeń zdrowotnych do podjęcia zatrudnienia;
- w przypadku konieczności podniesienia lub zmiany kwalifikacji – ustalenie kierunku szkolenia zawodowego;
- w przypadku trudności w określeniu dalszej ścieżki zawodowej – skierowanie do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.



Poradnictwo grupowe



2 dniowe zajęcia warsztatowe „Droga do pracy” mające na celu pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy, przygotowanie do nowej rzeczywistości zawodowej oraz znalezienie innych możliwości zatrudnienia.

- analiza lokalnego rynku pracy;
- sposoby poszukiwania zatrudnienia;
- sporządzenie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
- autoprezentacja;
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą – scenki symulacyjne;

2 dniowe warsztaty „Własna Firma”, na których poznać można:

- zalety i wady prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- uzyskać informacje jak sporządzić biznes plan;
- dowiedzieć się jakie są etapy rejestracji firmy oraz jak wypełnić wnioski na dotację;



Pośrednictwo pracy



Pośrednictwo pracy ma na celu udzielanie pomocy osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych poprzez:

- pozyskiwanie ofert pracy;
- udzielanie informacji o aktualnych ofertach pracy: otwartych i zamkniętych;
- wydawanie skierowań do pracy;
- informowanie poszukujących pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów i poszukujących pracy z pracodawcami - giełdy pracy;

Oferty zamieszczane są na tablicach ogłoszeń w urzędzie jak również na stronie internetowej www.pup-chrzanow.pl.



Szkolenia



Szkolenia są to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. Szkolenia obejmują również zdobywanie umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy PUP organizuje szkolenia w dwóch formach: jako szkolenia indywidualne i szkolenia grupowe.

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych - Starosta po stwierdzeniu, iż wykształcenie lub zawód posiadany przez osobę ubiegającą się o dofinansowanie studiów jest nie wystarczający do podjęcia pracy, może dofinansować podjęcie studiów podyplomowych w systemie wieczorowym lub zaocznym poszukującemu pracę zarejestrowanemu w tut. Urzędzie Pracy, jeżeli uprawdopodobni on, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.



Efekty outplacementu



- dostęp do najlepszych ofert z zamkniętego rynku pracy;
- korzystanie z rozległej sieci bezpośrednich kontaktów wśród pracodawców z wielu branż;
- oszczędność wielu miesięcy czasu samodzielnego poszukiwania;
- uzyskanie stałego wsparcia emocjonalnego, merytorycznego i administracyjnego;
- znakomite przygotowanie do rozmów z pracodawcami, sporządzania aplikacji o wyjątkowej, indywidualnej formie i treści;
- uzyskanie nowych kwalifikacji;
- podjęcie zatrudnienia;



Dziękujemy za uwagę



Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie
Ul. Słowackiego 8
32-500 Chrzanów
Tel. 032 75-33-800
www.pup-chrzanow.pl